

Tatiana Ronginska

ZACHOWANIE CZŁOWIEKA W SYTUACJI WIELOZNACZNEJ - KONTEKST PSYCHOLOGICZNY

Streszczenie

W artykule przedstawiono analizę czynników warunkujących efektywność funkcjonowania człowieka w sytuacjach wieloznacznych. Omówiono cechę tolerancji wieloznaczności w różnych ujęciach psychologicznych. Uwaga została skupiona na podejściu poznawczym. Pokazano miejsce tej właściwości psychicznej w szeregu innych parametrów stylu poznawczego oraz przedstawiono przykłady pomiaru tolerancji wieloznaczności. Przytoczono wyniki badań nad zachowaniem jednostki w kontekstach wieloznacznych na przykładzie testu z wielokrotnym wyborem. Przedstawiono znaczenie tolerancji wieloznaczności dla pracy na stanowisku kierowniczym.

HUMAN BEHAVIOUR IN AN AMBIGUOUS SITUATION - PSYCHOLOGICAL CONTEXT

Summary

This paper discusses the analysis of factors that determine the efficacy of human existence in some ambiguous situations. This article describes an attribute of ambiguity tolerance in different psychological paradigms. The most important area is concerned with the cognitive context. One of the main aims in this text is to indicate the place of this psychological feature in a row of different parameters of cognitive style and also some examples of measurement of ambiguity tolerance. It is possible to find here some results of research on human behaviour in ambiguous situations created with a multiple-choice test. Moreover, the meaning of ambiguity tolerance for leaders in the organization has been shown and emphasised.

Krystyna Kubik

KAPITAŁ LUDZKI I KULTURA ORGANIZACYJNA JAKO GŁÓWNE DETERMINANTY KONKURENCYJNOŚCI PRZEDSIĘBIORSTW

Streszczenie

W dobie zintegrowanej gospodarki globalnej rośnie znaczenie kapitału intelektualnego w przedsiębiorstwach. Na pierwszy plan wysuwa się kapitał ludzki. W artykule wskazano na jego wagę i znaczenie dla firmy w tworzeniu kultury organizacyjnej i wyprzedzeniu konkurencji. Zwrócono też uwagę na determinanty kultury organizacyjnej i rozwoju kapitału ludzkiego. W obliczu wyczerpywania się tanich zasobów i łatwych możliwości wyprzedzenia konkurencji, niezbędna jest silna kultura organizacyjna oraz zintegrowane zasoby ludzkie, więź i zaufanie wśród członków danego zespołu. Wprowadzanie zmian i innowacji oraz kapitał ludzki i kultura organizacyjna stanowią główne determinanty sukcesu przedsiębiorstwa.

HUMAN CAPITAL AND ORGANIZATIONAL CULTURE AS KEY DETERMINANTS OF THE COMPETITIVENESS OF ENTERPRISES

Summary

In today's integrated global economy there is an increasing importance of intellectual capital in enterprises. The human capital is the most important issue here. The article indicates its importance and significance for the company in creating organizational culture and competition. The attention is also paid to the determinants of organizational culture and human capital development. Faced with the depletion of cheap resources and easy options of advancing the competition, a strong organizational culture along with integrated human resources, as well as bond and trust among the members of the assembly are necessary. The introduction of changes and innovations as well as human capital and organizational culture are the main determinants of a business success.

Marian Kopczewski, Joanna Krawczyk

KOMPETENCJE W ZARZĄDZANIU ZASOBAMI LUDZKIMI

Streszczenie

Warunkiem trafnie podjętej decyzji biznesowej, tak w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi, jak w każdym innym obszarze działania, jest informacja i właściwa jej analiza o sytuacji w organizacji. Informacja, w tym na temat obecnego stanu zasobów ludzkich jest zatem warunkiem koniecznym podjęcia wszelkich decyzji zarówno dotyczących organizacji, jak i każdego z jej pracowników. Zagadnienie pomiaru stanu zasobów ludzkich można przedstawić za pomocą koncepcji zarządzania kompetencjami, które będąc elementem strategii personalnej, w tym samym stopniu służą do jej budowy, jak i do oceny efektywności jej wdrażania. Ze wzrostem znaczenia funkcji ZZL wiążą się jednak nie tylko korzyści (tak dla organizacji, jak dla profesjonalistów ZZL), ale także nowe problemy i zadania. Do najistotniejszych nowych problemów można zaliczyć: konieczność budowy strategii personalnej, zmianę podejścia do budowy systemów zarządzania zasobami ludzkimi (od luźnej „konfederacji” poszczególnych podsystemów do jedno- litego, silnie zintegrowanego systemu zarządzania ludźmi), zmianę sposobu podejmowania decyzji w obszarze ZZL.

SKILLS IN HUMAN RESOURCES MANAGEMENT

Summary

The precondition of making an apt business decision, both in the area of human resources management, and any other area of the organization's activities, is the accurate analysis of current situation. Information on the current state of human resources is therefore prerequisite to make all decisions, both relating to the organization and each of its employees.

The issue of measuring human resources may be represented by the concept of competence management, which, as a part of HR strategy, is in the same manner used for the construction, and assessment of the effectiveness of its implementation. The strategic importance of human resource management function is currently attracting fewer and fewer doubts. The growing importance of HRM functions involves not only the benefits (both for the organization as well as for HR professionals), but also new problems and tasks. Within the most significant new problems one may include: the need to build human resources strategy, the change in approach towards building human resource management systems (from a loose „confederation” of the individual subsystems into a single, highly integrated human management system), the change of the way decisions are made in the area of HRM.

Jerzy Kowalski, Tomasz Belica

FUNDAMENTY NAUKI O PROJEKTOWANIU OPTYMALNYM

Streszczenie

Praca przedstawia podstawy nauki o projektowaniu optymalnym w aspekcie zarządzania kompleksowością poprzez syntezę wiedzy. Na wstępie scharakteryzowano badawczy system rozwijający się. Następnie zdefiniowano naukę o projektowaniu optymalnym i podano interpelacje z kognitywistyką. Omówiono w sposób syntetyczny cztery koncepcje projektowania optymalnego (psychologii, prakseologii, teorii oraz filozofii projektowania optymalnego), analizę macierzową zdolności wyjaśniających koncepcji projektowania optymalnego dla potrzeb sformułowania nowego paradygmatu projektowania optymalnego kontekstualnego oraz paradygmat projektowania optymalnego kontekstualnego w postaci tetramorfy.

FOUNDATIONS OF THE OPTIMAL DESIGN SCIENCE

Summary

The paper presents the optimal design science in complexity management aspect by knowledge - synthesing. To begin with, a developing researching system has been characterized. The optimal design science has been defined afterwards including cognitive science interrelations. One handled synthetically the four optimal design concepts (optimal design psychology, praxiology, theory and philosophy ones), matrix analysis of explanatory concept capacities to form new paradigm of optimal contextual design and the paradigm of optimal contextual design in a tetramorph format.

Iwona Grzegorzewska

CZYNNIKI WSPIERAJĄCE ROZWÓJ ZAWODOWY DZIECI I MŁODZIEŻY ZAGROŻONEJ NIEPOWODZENIAMI SZKOLNYMI

Streszczenie

W ostatnich trzech dekadach wzrasta zainteresowanie dynamicznym procesem wzmacniającym pozytywną adaptację dzieci zagrożonych niepowodzeniami szkolnymi. Proces ten, zwany odpornością edukacyjną oznacza zdolność jednostki do przeciwstawienia się patologicznym/traumatycznym sytuacjom życiowym i odnoszenie sukcesów w nauce mimo zagrożeń. Prezentowany artykuł kładzie nacisk na analizę czynników ochronnych, które wspierają rozwój zawodowy uczniów zagrożonych niepowodzeniami edukacyjnymi. Wiele badań dotyczących rozwoju zawodowego wskazuje na istotne znaczenie protektorów związanych z edukacją: oceny, osiągnięcia szkolne czy relacje ze znaczącymi dorosłymi np. trener czy nauczyciel.

THE FACTORS PROTECTIVE CAREER DEVELOPMENT OF STUDENTS WHO ARE AT RISK ACADEMIC FAILURE

Summary

Educational resilience - the heightened likelihood of educational success despite personal vulnerabilities and adversities brought about by environmental conditions and experiences - has become an important concept in career development theory and research over the past two decades. It involves dynamic processes fostering positive adaptation within the context of significant adversity. This article presents the protective factors that can impact an individual's success in school. This approach does not focus on attributes such as ability, but on several alterable factors in education that have been found to influence resiliency in children.

Eunika Baron-Polańczyk

STANDARYZACJA KOMPETENCJI INFORMACYJNYCH - DEFINIOWANIE I KREOWANIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ NAUCZYCIELI

Streszczenie

Standardy przygotowania nauczycieli wytyczają kierunki profesjonalnego rozwoju konkretyzując nowe zadania zawodowe w zakresie nauczycielskich kompetencji. Wśród nich widnieją między innymi kompetencje informacyjne obejmujące swoim obszarem wykorzystywanie ICT. Artykuł wskazuje na standaryzację kompetencji informacyjnych, definiowanie i kreowanie aktywności zawodowej nauczycieli. Prezentuje doświadczenia i przyjęte polskie rozwiązania oraz wybrane projekty i koncepcje zagraniczne.

STANDARDIZATION OF INFORMATION COMPETENCES - DEFINING AND CREATING OF TEACHERS' PROFESSIONAL ACTIVITY

Summary

Standards of teachers' training designate the directions of their professional development, specifying the new professional tasks in the field of teacher's competences. Information competences are among them, including in their area using of ICT. This paper examines the standardization of information competences, defining and creating of teachers' professional activity. It presents Polish experiences and accepted solutions as well as selected foreign projects and concepts.

Joanna Kubicka- Jakuczun

INFLUENCE OF DEFENCE MECHANISMS ON OBEYING ORDERS IN A GROUP OF PROFESSIONAL SOLDIERS

Summary

The aim of this paper is to present the field of defence mechanisms of the human psyche and narrow the topic of their influence on the professional group of soldiers. Some of more common mechanisms are mentioned and described in the text. There are also some examples of mechanisms used by soldiers, given by psychotherapists. It may allow a deeper insight into these psychological processes by using the examinations of this scope in a more utilitarian way.

WPLYW MECHANIZMÓW OBRONNYCH NA WYPEŁNIANIE ZLECEŃ W GRUPIE ŻOŁNIERZY ZAWODOWYCH

Streszczenie

Celem niniejszego artykułu jest zorientowanie się w obszarze tematycznym dotyczącym mechanizmów obronnych psychiki ludzkiej oraz zawężenia tematu ich oddziaływania na grupę zawodową żołnierzy. W tekście zostały wymienione i opisane niektóre z bardziej popularnych mechanizmów oraz podane przez praktyków-terapeutów, egzemplifikacje stosowanych mechanizmów obronnych przez żołnierzy, co być może w praktyce pozwoli na głębsze przyjrzenie się tym procesom psychicznym poprzez posługiwanie się wynikami badań z tego zakresu w bardziej użyteczny sposób.

Sebastian Saniuk, Krzysztof Witkowski, Sławomir Klos, Waldemar Woźniak

ANALIZA MOŻLIWOŚCI AUTOMATYZACJI KLUCZOWYCH OPERACJI PROCESU ZARZĄDZANIA PERSONELEM W SEKTORZE MAŁYCH I ŚREDNICH PRZEDSIĘBIORSTW

Streszczenie

W artykule przedstawiono wybrane wyniki badań wykonanych w ramach projektu badawczo-rozwojowego budowy platformy cyfrowej nt. „Prototyp Platformy Usług e-Biznesowych” dotyczących operacji procesu zarządzania personelem. Prezentowane badania koncentrują się na ocenie pracochłonności i wskazaniu na możliwość automatyzacji wybranych operacji zarządzania personelem. Ponadto w artykule zaproponowano model referencyjny procesu zarządzania personelem wraz z systemem powiązań dedykowany sektorowi MŚP.

THE POSSIBILITIES ANALYZE OF AUTOMATION OF THE MAIN PERSONNEL MANAGEMENT OPERATIONS IN SMALL AND MEDIUM ENTERPRISES

Summary

In this paper the results of the studies carried out within the framework of the project research and development of digital platform construction „The Prototype of the e-Business Services Platform” relating to the operations of the personnel management process are presented. The survey focus on the assessment of labour-consuming and an indication of the ability to automate the selected operations of the personnel management. In the article is proposed a reference model of a personnel management process together with a system of links dedicated to SMEs, too.

Maria Agnieszka Paszkowicz

KOMPETENCJE PRACOWNICZE ZASOBÓW LUDZKICH

Streszczenie

Kompetencje pracownicze są tymi czynnikami, które - obok formalnego wykształcenia - silnie wpływają na możliwość zdobycia zatrudnienia i utrzymania się w nim. W pracy przedstawiono wyniki badań zasobów ludzkich w zakresie kompetencji ogólnych pod względem statusu na rynku pracy, płci, wieku i stażu pracy. Analizie poddano również ich świadomość odnośnie do luki kompetencyjnej oraz zapotrzebowania rynkowego na kompetencje ogólne.

WORKERS' COMPETENCIES OF HUMAN RESOURCES

Abstract

Workers' competencies are the factors, that (apart from formal vocational education) influence strongly on the possibility of employment obtaining and maintaining. In this paper there are presented research of general competencies in the respects of status on the labour market, sex, age, and work experience. There also is analysed the consciousness of competencies gap and marker demand for general competencies.

Krzysztof Nowak

MEDIA CYFROWE W PRAKTYCE PEDAGOGICZNEJ NAUCZYCIELA

Streszczenie

Aby stać się przewodnikiem w poszukiwaniu wiedzy i kształtowaniu systemu wartości w społeczeństwie wiedzy, nauczyciel musi poddać się zmianie wynikającej między innymi z rozwoju współczesnych technologii wkraczających również w edukację. Zmianie ulega zarówno warsztat pracy nauczyciela, jak i samo podejście do procesu kształcenia. Alfabetyzacja cyfrowa staje się dziś podstawową umiejętnością i jednym z celów w życiu człowieka. W osiągnięciu tego celu niebagatelną rolę odgrywają różnorodne środki dydaktyczne, wśród których szczególne miejsce zajmują media cyfrowe, będące doskonałym uzupełnieniem pracy doskonalącego się w procesie edukacji całożyciowej nauczyciela w nowoczesnej szkole, przygotowującej młode pokolenia do aktywnego i kreatywnego uczestnictwa w ponowoczesnym świecie.

DIGITAL MEDIA IN TEACHER'S WORK

Summary

In order to become a leader of knowledge searching and shaping the value system in the society of knowledge, a teacher must undergo a change. This change results from the development of contemporary technology which enters education as well. The change concerns both the teacher's workshop and the approach to the process of education. The digital alphabetization has become the basic skill and one of the aims of human life. To achieve this goal the wide variety of educational tools is used with digital media playing a significant part. They make an excellent complement of the teacher's work who takes part in a whole-life improvement in modern school which prepares young generations for active and creative participation in the post-modern world.

Aleksandra Kulpa-Puczyńska

PLANY UCZNIÓW SZKÓŁ ZAWODOWYCH DOTYCZĄCE ZATRUDNIENIA I KARIERY ZAWODOWEJ. KOMUNIKAT Z BADAŃ

Streszczenie

W literaturze przedmiotu podkreśla się, że dzisiaj niełatwo o miejsce pracy, które odpowiadałoby też aspiracjom i zainteresowaniom pracownika. Mimo trudnej sytuacji na rynku pracy, młodzi ludzie nie tracą nadziei na osiągnięcie życiowego, w tym zawodowego sukcesu. Stale także umacnia się rola pracy zawodowej w hierarchii celów współczesnej młodzieży. Niestety, osoby młode charakteryzują się również niejednolitymi postawami wobec planowania kariery zawodowej, od dojrzałego działania w tym zakresie do unikania odpowiedzialności za swoją przyszłość zawodową. Analizując w artykule zagadnienie planów zawodowych młodzieży wykorzystano wyniki pochodzące z badań na temat: „*Przygotowanie uczniów szkół zawodowych do elastycznych form zatrudnienia i organizacji pracy*”. Były one finansowane ze środków na naukę w latach 2009-2010 jako projekt badawczy promotorski (Grant MNiSW Nr N N106 019236).

EMPLOYMENT PROSPECTS AND PROFESSIONAL CAREER PLANS AMONG VOCATIONAL SCHOOL STUDENTS. STUDY REPORT

Summary

The subject literature underscores the fact that today it is not easy to find a workplace which would fulfill employee's aspirations and interests. Despite a difficult situation on the labour market, young people do not give up hope for achieving personal and professional success. Also the role of work is continuously rising in the hierarchy of objectives among the modern youth. Unfortunately, young people display inconsistent attitudes towards planning their professional careers - some of them act in a mature way in terms of this matter whilst others avoid responsibility for their professional future. The problem of professional plans among the youth has been analysed on basis of the results comprised in the following study: „*The preparation of vocational school students to flexible forms of employment and the organization of work*”. The study was financed with educational funds covering the years 2009-2010 as an academic research promoter project (MNiSW grant No N N106 019236).

**Bernd Meier, Pham Xuan Que,
Nguyen Van Cuong, Andreas Vogler**

LEHREN UND LERNEN IN DER WISSENSGESELLSCHAFT EINSATZ VON MULTIMEDIA UND INTERNET

Zusammenfassung

Dieser Beitrag gibt Einblick in das Grundverständnis des internationalen Lehr und Forschungsprojekts und stellt das Curriculum für ein Blockseminar vor. Der Schwerpunkt der Arbeit liegt somit vorerst in der Unterstützung des Lernens mit elektronischen Medien eine Form des E Learning. Hierzu Zahlen interaktive, multimediale Lernsysteme, wie Computer based Trainings, Web based Trainings, interaktive Simulationen, welche die Recherche nach Internetressourcen einschließen können (Interaktivität im Austausch mit Medien).

NAUCZANIE I UCZENIE SIĘ SPOŁECZEŃSTWA OPARTEGO NA WIEDZY Z WYKORZYSTANIEM MULTIMEDIÓW I INTERNETU

Streszczenie

Opracowanie zawiera przegląd podstawowych zagadnień zawartych w międzynarodowym projekcie badawczym wykorzystanym w seminarium naukowym. Zasadnicza część pracy skupia się na możliwości wsparcia uczących się i nauczycieli E-learningiem oraz wszystkimi dostępnymi środkami multimedialnymi takimi jak np. interaktywne symulacje, szkolenia sieciowe - Internetowe (interaktywność w wymianie zastosowanych środków medialnych).

Lubica Cerna, Dagmar Cagaňová

SOCIAL DIALOGUE IN THE AUTOMOTIVE INDUSTRY

Summary

Social dialogue includes all types of negotiation, consultation or simply exchange of information between social partners. The European social dialogue is now a component of the European social model. The legislative basis of Social Dialogue in Slovakia is Constitution of the Slovak Republic and Labour Code which are discussed in the paper.

DIALOG SPOŁECZNY W PRZEMYSŁE MOTORYZACYJNYM

Streszczenie

Dialog społeczny w przemyśle obejmuje wszystkie rodzaje negocjacji, konsultacji lub po prostu wymiany informacji między partnerami społecznymi. Europejski dialog społeczny jest teraz składnikiem europejskiego modelu społecznego. Podstawą prawną dialogu społecznego w Słowacji jest Konstytucja Republiki Słowackiej i Kodeks Pracy, które zostały omówione w artykule.

Luboš Krišťák, Miroslav Němec, Milada Gajtanska

ADDITIONAL COURSE OF PHYSICS

Summary

In this article we deal about the actual reform of regional education in Slovakia and its impact on students of technical universities. We talk about position of the subject Physics on Technical University in Zvolen and about teaching of physics on all faculties. Main part of this paper is devoted, to additional course of physics for students in first year of study. At the end of the paper we compare results attained by students, who passed the course and results of students who did not get through the course.

DODATKOWE ZAJĘCIA Z FIZYKI

Streszczenie

W artykule zaprezentowano tematykę związaną z aktualną reformą edukacji regionalnej na Słowacji i jej wpływu na studentów wyższych uczelni technicznych. Autorzy piszą o umiejscowieniu fizyki w przygotowaniu zawodowym na Uniwersytecie Technicznym w Zvoleniu i na temat nauczania fizyki na wszystkich wydziałach. Główna część prezentowanej pracy poświęcona jest dodatkowym zajęciom z fizyki dla studentów pierwszego roku studiów. Na końcu artykułu porównano osiągnięte wyniki przez studentów, którzy uczęszczali na kursy dodatkowe z fizyki z wynikami studentów, którzy na te kursy nie uczęszczali.

Р. М. Монько

УДК 378.1

ОКРЕМІ АСПЕКТИ ПРОФЕСІЙНОЇ ПІДГОТОВКИ ВЧИТЕЛЯ ТРУДОВОГО НАВЧАННЯ В УКРАЇНІ

Анотація

В статті розкрито сутність професійно-педагогічної підготовки. Охарактеризовано процес здійснення трудового виховання та підготовки майбутнього вчителя трудового навчання до педагогічної дослідницької діяльності. Підкреслено важливість правильної організації проектно-технологічної діяльності майбутнім вчителем.

NIKTÓRE ASPEKTY PRZYGOTOWANIA NAUCZYCIELI NAUCZANIA ZAWODOWEGO NA UKRAINIE

Streszczenie

W artykule przedstawiono istotę przygotowania zawodowo-pedagogicznego. Scharakteryzowano proces realizacji edukacji ustawicznej i przygotowania przyszłego nauczyciela do pracy i działalności pedagogicznej oraz badawczej. Zaznaczono doniosłość prawidłowej organizacji projektowo-technologicznej działalności przyszłego nauczyciela.

CERTAIN ASPECTS OF THE PREPARATION OF TEACHERS OF VOCATIONAL EDUCATION ON UKRAINE

Summary

The article shows the essence of vocational and educational training. The process of realization of continuing education and the preparation of future teacher to work and pedagogical and re- search work. The importance of proper organization of design and technological activity of future teacher is emphasized.

Keywords: labor training, labor education, professional training, design and technological activity, research activity.