

Elżbieta Podoska-Filipowicz, Andrzej Michalski

Patologie pracy jako zagrożenie dla rozwoju zawodowego

Streszczenie

Charakterystyka pracy zawodowej wskazuje na różne traktowanie człowieka w procesie pracy. Złożoność procesu pracy powoduje, że wykonujący ją człowiek ulega wpływom dehumanizującym jej charakter. Przedstawiony przegląd podstawowych zachowań patologicznych potwierdza złożoność omawianych zagadnień. Analiza tych zjawisk ma istotne znaczenie dla kształtowania się procesu rozwoju zawodowego pracowników w zakładzie pracy.

WORK PATHOLOGIES AS A RISK FOR VOCATIONAL DEVELOPMENT

Summary

The characteristic of vocational work proves different treatment of people in the working process. The complexity of the working process cause that the working individual is subject to different factors dehumanising its character. The review of main pathological behaviours confirms the complexity of discussed subjects. The analysis of these phenomena is important for shaping the process of vocational development of employees in a company.

Iwona Korcz, Bogusław Pietrulewicz

Kultura profesjonalizmu jako klucz do rozwoju zawodowego i kariery profesjonalnej we współczesnych organizacjach

Streszczenie

Problematyka rozwoju zawodowego i sukcesu zawodowego zaczyna odgrywać istotną rolę, tak w poszukiwaniach teoretycznych jak i praktycznym funkcjonowaniu organizacji. Ważne jest, więc określenie kultury profesjonalizmu. Nakreślona wielowątkowa charakterystyka profesjonalizmu przybliża znaczenie w wymiarze jednostkowym i społecznym. Nakreślony został również też profesjonalizm w organizacji odniesiony do kapitału ludzkiego, intelektualnego i zarządzania wiedzą.

Ujęcie problematyki rozwinięto w analizie odniesienia rozwoju zawodowego do kariery profesjonalnej.

THE CULTURE OF PROFESSIONALISM AS THE KEY TO VOCATIONAL DEVELOPMENT AND PROFESSIONAL CAREER IN MODERN ORGANISATIONS

Summary

The subject of vocational development and professional success seems to play an important role both in theoretical analysis and practical organisation functioning. So it is important to define the culture of professionalism. Multidimensional description of professionalism presents the subject from individual and social point of view. Furthermore there is also a definition of professionalism in organisation with reference to human and intellectual capital and knowledge management.

The subject was further developed in the analysis of vocational development comparing to professional career.

Paweł Żukowski

Metoda Mckinseya Management Consultants jako metoda analizy strategicznej potencjału organizacji (ujęcie metodologiczne)

Streszczenie

Budowa strategii każdej organizacji poprzedzona być musi oceną jej potencjału. Dokonuje się jej przy pomocy różnorodnych technik i metod analizy strategicznej. Wśród wielu technik analizy potencjału organizacji, jest analiza portfolio. Umożliwia ona dokonanie analizy i oceny pozycji rynkowej badanego obiektu. Sprawne stosowanie techniki McKinseya wymaga znajomości przestrzegania określonych zasad. Niezbędne jest poznanie i stosowanie wiedzy metodologicznej w tej problematyce.

MCKINSEY MANAGEMENT CONSULTANS AS THE METHOD OF STRATEGIC ANALYSIS OF ORGANISATION POTENTIAL (METHODOLOGICAL ASPECTS)

Summary

Building strategy of each organisation must be preceded by evaluation of its potential. This can be done by many techniques and methods of strategic analysis. One of the techniques of analysing the organisation potential is portfolio analysis. It enables to make analysis and evaluation of market position of the research object. In order to efficiently use McKinsey technique it is necessary to respect certain rules. Yet, it is necessary to know and use the methodological knowledge regarding this subject.

Anatol Bodanko

Problemy z tworzeniem nowych pojęć w profesjologii

Streszczenie

Dynamicznie rozwijająca się pedagogika pracy rozszerza się o coraz to nowe zakresy treściowe i pojęciowe. Z niej właśnie wyłania się nowa dyscyplina naukowa - profesjologia. Analizując wypalenie zawodowe w zakresie związku frazeologicznego podaje złożoność tego pojęcia. Jest to ważne zagadnienie w tworzeniu zakresów pojęciowych profesjologii.

THE PROBLEMS WITH CREATING NEW CONCEPTS IN PROFESSIOLOGY

Summary

Dynamically developing Pedagogy of Labour has been extended by new contents and subject. Consequently it is possible to determine new scientific discipline - Professiology. Analysing the vocational burnout syndrome from the phraseological point of view it is possible to examine the complexity of this subject. This issue is very important in creating new scope of subjects in Professiology.

Justyna Patalas

Model kapitału intelektualnego w MSP

Streszczenie

O wartości współczesnego zakładu pracy decyduje w znaczący sposób kapitał intelektualny. Jest on podstawą także przewagi konkurencyjnej firmy. Występują problemy oceny kapitału intelektualnego w przedsiębiorstwie, przede wszystkim w małych i średnich firmach. W artykule podejmuje się próbę zdefiniowania modelu oceny kapitału intelektualnego. Przeprowadzona charakterystyka modelu może być przydatna w dalszych badaniach.

THE INTELLECTUAL CAPITAL MODEL IN SMALL AND MEDIUM-SIZED ENTERPRISES (SMES)

Summary

The value of modern company significantly depends on the intellectual capital. It is also the base of competitive advantage of the company. Yet, there are problems regarding the evaluation of intellectual capital in enterprises especially in Small and Medium-Sized Enterprises. The paper attempts to define the model of intellectual capital evaluation. The model characteristics described in the paper can be useful for further research.

Renata Tomaszewska-Lipiec

W kierunku organizacji opartej na wiedzy

Streszczenie

Rozwój współczesnych organizacji zależy przede wszystkim od takich czynników jak wiedza, informacja i technologia cyfrowa. Organizacja ucząca się jest tym sposobem działania firmy, który może przynieść sukces. Ważne jest, aby w procesie przygotowania zawodowego uwzględniać potrzeby organizacji. Przygotowanie zawodowe, włączenie jednostki w procesy uczącej się organizacji, twórczy rozwój pracowników to wymogi szczególnie istotne w przebiegu drogi życiowej i zawodowej każdego człowieka.

HEADING TOWARDS KNOWLEDGE-BASED ORGANISATION

Summary

The development of modern organisations depends first of all on such factors as: knowledge, information and digital technology. Learning organisation is such method of company operation that can bring success. It is important to be aware of the needs of organisation in the vocational preparation process. Vocational preparation, involving the individual in learning organisation, creative development of employees are very important requirements in the course of life and vocational development of each person.

Jan Janiga

Problemy przygotowania kadr do pracy w służbach bhp oraz prowadzenia szkoleń pracowniczych

Streszczenie

Kształcenie i doskonalenie zawodowe pracowników w zakresie bezpieczeństwa pracy i ergonomii może być powierzony jedynie osobom posiadającym odpowiednią wiedzę merytoryczną oraz przygotowanie pedagogiczne. Jedną z atrakcyjnych form edukacyjnych, pozwalających na uzyskanie takiego przygotowania, są studia podyplomowe. Jest to od dawna znany sposób na podwyższenie kwalifikacji zawodowych. Dopiero od niedawna jednakże ukończenie studiów podyplomowych umożliwia podjęcie pracy (lub jej kontynuowanie) w służbach bhp. Programy studiów zawierają przeważnie także przedmioty z zakresu pedagogiki, przygotowujące do prowadzenia szkoleń pracowniczych.

Artykuł omawia problemy związane z tym zakresem studiów oraz prezentuje wyniki badań przeprowadzonych wśród słuchaczy studiów podyplomowych.

THE PROBLEMS OF PREPARING EMPLOYEES TO WORK IN HEALTH AND SAFETY-AT-WORK SERVICES AND ORGANISING TRAININGS FOR EMPLOYEES

Summary

Education and vocational development of employees regarding safety at work and ergonomics can be entrusted only to people having appropriate content knowledge and pedagogic preparation. One of attractive forms education enabling to obtain such preparation are postgraduate studies. This is well known method for developing vocational qualifications. However since recent time, being graduated from postsecondary studies means working (or continuing work) in health and safety-at-work services. The study programs usually provide also pedagogic subjects preparing to organise trainings for employees.

The paper discusses problems related to this scope of studies and presents the results of research conducted among the students of Postgraduate Schools.

Jan Mielżyński

Wybrane problemy kształcenia ustawicznego w Polsce i jego rola w doskonaleniu zawodowym pracowników administracji publicznej

Streszczenie

Autor w artykule dokonuje krótkiego przeglądu podstawowego prawodawstwa polskiego i Unii Europejskiej w sprawie kształcenia ustawicznego, ze szczególnym uwzględnieniem doskonalenia zawodowego pracowników administracji publicznej. Kształcenie ustawiczne ma ważne znaczenie także w gospodarce opartej na wiedzy, co wymaga od kadry zarządzającej i pracowników ciągłego doskonalenia zawodowego, podnoszenia i zmiany kwalifikacji, nabywania nowych kompetencji oraz gotowości do działania w warunkach globalnej konkurencji. Autor we wnioskach m.in. postuluje lepsze wykorzystanie programów unijnych z programu operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich Europejskiego Funduszu Społecznego.

THE SELECTED PROBLEMS OF CONTINUING EDUCATION IN POLAND AND ITS ROLE IN VOCATIONAL DEVELOPMENT OF EMPLOYEES OF PUBLIC ADMINISTRATION EMPLOYEES

Summary

The author of the paper makes short summary of the main Polish and EU legislation on continuing education focusing on vocational development of public administration employees. Continuing education is also important for knowledge-based economy requiring from the management and employees constant vocational development, extending and changing qualifications, acquiring new competence and being ready to operate in global competition environment. The author among others suggests in conclusions to use better the EU programs from the operation program - Human Resources Development supported by the European Social Fund.

Jolanta Lipińska-Lokś

Osoby z niepełnosprawnością wobec konieczności nagłej zmiany roli zawodowej

Streszczenie

Życie człowieka pełne jest niespodzianek, tych miłych i tych, o których chciałoby się jak najszybciej zapomnieć. Nie zawsze jednak to jest możliwe, bo z konsekwencjami pewnych sytuacji człowiek musi się liczyć przez resztę swojego życia. Jedną z takich sytuacji jest doznanie przez człowieka niepełnosprawności. Fakt stania się osobą niepełnosprawną najczęściej decyduje o dalszym życiu osobistym, rodzinnym i zawodowym. Wielu, u których niepełnosprawność ma charakter nabyty (stopniowy lub nagły) stanęło przed koniecznością natychmiastowej rezygnacji z aktywności zawodowej lub znacznego jej ograniczenia, czy też zmodyfikowania swojej roli zawodowej. Jest to sytuacja dla tych osób bardzo trudna i od wielu czynników zależy, czy i jak sobie z nią poradzą.

THE DISABLED FACING THE NECESSITY TO CHANGE VOCATIONAL ROLE

Summary

The human life is unpredictable and full surprises, sometimes they are nice and sometimes you would like to forget about them very quickly. However it is not always possible because sometimes people must suffer the consequences of difference situations till the end of their life. Such situations refer to disability. The fact of becoming disabled usually influences personal, family and professional life. The people with acquired disability (gradual or sudden) have to face sudden resignation from vocational activity, significant limitation or modification of vocational role. This is very difficult for them and many factors influence their ability to cope with this new life situation.

Anna Pogorzelska

Przygotowanie absolwentów szkół zawodowych w kontekście potrzeb i oczekiwań lokalnego rynku pracy - na przykładzie powiatów północno-wschodniej Polski

Streszczenie

Współczesny rynek pracy wskazuje na ważne problemy przygotowania zawodowego młodzieży. Zarówno wewnętrzny, jak i zewnętrzny rynek pracy wyraźnie artykułują potrzeby w zakresie kwalifikacji i kompetencji zawodowych. Przeprowadzone badania potwierdzają wymagania pracodawców wobec absolwentów szkół zawodowych. Analiza wyników badań wskazuje na potrzebę modyfikacji treści kształcenia zawodowego młodzieży.

THE PREPARATION OF VOCATIONAL SCHOOL GRADUATES IN THE CONTEXT OF NEEDS AND EXPECTATIONS OF LOCAL LABOUR MARKETBASED ON THE REGIONS OF NORTH-EASTERN POLAND

Summary

The contemporary labour market indicates the important problems of vocational preparations of young people. Both internal and external labour markets clearly emphasize the needs regarding qualifications and vocational competence. The conducted research confirms the requirements of employees from the vocational schools graduates. The analysis of research results indicates the need to modify the curriculum of vocational education of young people.

Ewa Kowalska

Wypalenie zawodowe pielęgniarek (Próba poszukiwania przyczyn wyniki badań)

Streszczenie

Problematyka pracy człowieka pozostaje w ciągłym zainteresowaniu wielu dyscyplin naukowych. Szczególną uwagę problemom przygotowania do pracy zawodowej przydaje pedagogika pracy. Jednym z ważnych problemów w tym zakresie jest wypalenie zawodowe. Przeprowadzone badania pielęgniarek wskazują na wiele istotnych uwarunkowań pracy tej kategorii zawodowej.

THE VOCATIONAL BURN-OUT OF NURSES (ATTEMPTS TO FIND THE REASONS-RESEARCH RESULTS)

Summary

Human work is constantly interesting for many scientific disciplines. The Pedagogy of Labour focuses particular attention to the problems of preparation to vocational work. One of the most important problems in this scope is vocational burn-out. The research conducted on nurses show many important conditions of work in this vocational category.

Dorota Chromiec

Aspiracje zawodowe studentów - wyniki badań

Streszczenie

Zagadnienia aspiracji w teorii i praktyce pozostaje ciągle aktualne. Analizując dążenia młodzieży posiłkujemy się ich aspiracjami. Przeprowadzone badania wskazują na preferowane ważne kierunkowe dążenia młodzieży.

THE VOCATIONAL ASPIRATIONS OF STUDENTS - RESEARCH RESULTS

Summary

The theoretical and practical aspects of aspirations are still important and up-to-date. Analysing the efforts of young people we review their aspirations. The conducted research show the preferred directions of young people's ambitions.

Teresa Listwan

Współpraca Lubuskiej Wojewódzkiej Komendy OHP z władzami rządowymi i samorządowymi

Streszczenie

Problemy zapobiegania demoralizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży powinny być w centrum uwagi wielu organizacji i instytucji. Również OHP przydaje szczególne znaczenie tej kategorii młodzieży w swojej praktycznej działalności. Dokonany przegląd przedsięwzięć w tym zakresie ukazuje na znaczącą rolę OHP w niesieniu pomocy młodzieży.

THE COOPERATION OF THE LUBUSKIE PROVINCE REGIONAL HEADQUARTER OF VOLUNTARY LABOUR CORPS (OHP) WITH GOVERNMENT AND LOCAL GOVERNMENT AUTHORITIES

Summary

The problem of preventing depravity and social exclusion of young people should be the centre of attention of many organisations and institutions. Also for the Voluntary Labour Corps (OHP) emphasises the importance of this category of young people in its practical operation. The review of activities in this scope proves the significant role of OHP in providing help for young people.